

## OBJECTIFS

- Comprendre la mise en position d'une pièce en respectant les règles de l'Isostatisme.
- A partir des cotes de fabrication d'une pièce, déterminer les liaisons et les appuis permettant d'éliminer tous les degrés de liberté.
- Choisir le porte pièce adapté tout en respectant les degrés de liberté de la pièce.
- Choisir une mise en position en fonction des données du dessin de définition.
- Etre capable de faire un transfert de cote.

### PUBLIC

- Technicien de l'industrie métallurgique.

### PRÉ-REQUIS

- Savoir lire un dessin technique.
- Maîtriser les savoirs fondamentaux.

### FORMATION

- La durée de la formation est de 2 jours soit 14h en présentiel.
- L'effectif doit être de 4 personnes minimum et 10 maximum.
- La formation peut se faire en Intra ou en Inter.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inscription définitive à réception d'un contrat, convention ou devis accepté par le client, un mois avant le début de la formation.

### MOYENS

- **Méthodes pédagogiques** : Alternance de contenus théoriques et de cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.
- **Outils** : Ordinateur, tableau blanc, vidéo projecteur, table à dessin individuelle, matériel de dessin individuel.
- **Supports** : Diaporama PPT, Dessins industriels.
- **Documents** : Dossiers pédagogiques.
- **Modalités d'évaluation** : Une évaluation tout au long de la formation (QCM, travaux pratiques). Un test de positionnement en amont et en aval est réalisé afin de valider les compétences acquises.
- **Sanction** : Une attestation de stage est délivrée à l'issue de la formation.

### PARCOURS PSH

- Sécurisez votre parcours, contactez moi

### TARIF

- Intra : 1 625€
- Inter : 360€ / pers.

### FORMATEUR

ALPIVIA Formation - Eric PEREIRA

Formateur en Génie mécanique et productique

14A avenue de la libération

05100 Briançon

06 81 66 66 02

contact@alpivia.fr

O.F. N°93050088405

### NOS RÉSULTATS

- Taux de réussite : 100%
- Taux de satisfaction : 100%
- Taux de recommandation : 100%

## POURQUOI ?

- Lorsque l'on usine une pièce, le résultat doit être conforme au plan, et en particulier les tolérances géométriques.
- La pièce doit être mise en place de manière isostatique, et maintenue de manière à respecter l'isostatisme.
- La qualité du positionnement conditionne la qualité de l'usinage, et notamment la reproductibilité dans le cas des fabrications en série, que ce soit en usinage conventionnel ou en commande numérique.

## CONTENU

### Module 4 : Préparation d'une production

- I. Les mouvements libres dans l'espace
- II. Prises de pièces
  - 1. Généralités
  - 2. Surfaces en contact
  - 3. Mise en position
  - 4. Maintien en position
- III. Symbolisation géométrique
  - 1. Degré de liberté
  - 2. Normale de repérage
  - 3. Mise en position isostatique
  - 4. Liaison d'orientation
- IV. Symbolisation technologique
  - 1. Objet
  - 2. Composition des symboles
- V. Cotes et tolérances des bruts
- VI. Choix des surfaces de départ
  - 1. Généralités
  - 2. Analyse du dessin de définition
- VII. Transfert de cotes
  - 1. Chaîne de cotes
  - 2. Etude du transfert de cotes
  - 3. Méthode vectorielle
- VIII. Cotes fabriquées
  - 1. Cotes fonctionnelles
  - 2. Cotes de brut
  - 3. Copeau minimum
  - 4. Etablissement d'une simulation d'usinage
- IX. Gamme d'usinage

## ENJEUX

### HUMAINS

- Faire monter ses salariés en compétences c'est valoriser l'humain grâce à :
  - L'acquisition de nouvelles connaissances.
  - L'amélioration des compétences.
  - L'épanouissement dans les tâches.
  - Une meilleure possibilité d'évolution dans les entreprises.
  - L'adaptation au monde du travail et aux évolutions de la technologie.
  - Le sentiment de considération et d'utilité.

### JURIDIQUES

- Les formations continues font partie des droits des collaborateurs inscrits dans le Code du travail. Les entreprises sont dans l'obligation d'en proposer. (Articles L6311-1 et L6312-1 du code du travail).

### ECONOMIQUES

- Faire monter ses salariés en compétences c'est :
  - Améliorer leur efficacité.
  - Les fidéliser.
  - Augmenter leur motivation.
  - Augmenter leur capacité d'adaptation.

### SOCIAUX

- Faire monter ses salariés en compétences c'est palier aux :
  - Problèmes d'obsolérence des compétences.
  - Déficits de compétences.

**PLUS DE COMPÉTENCES POUR LES SALARIÉS = PLUS D'ATOUTS POUR L'ENTREPRISE**