

OBJECTIFS

- Comprendre les bases de l'automatisme industriel et ses applications.
- Identifier les composants d'un système automatisé.
- Énoncer les principales fonctions logiques et leur utilisation.
- Lire et interpréter un schéma simple de commande automatique.
- Lire et interpréter un GRAFCET.
- Programmer en logique combinatoire ou en GRAFCET.
- Créer, modifier et tester un programme de base sur automate programmable.
- Acquérir une première méthode de recherche de panne simple.

PUBLIC

- Public issu d'un cursus technique sans expérience en automatisme
- Personnel travaillant dans un environnement automatisé.

PRÉ-REQUIS

- Notions de base en électricité ou électrotechnique souhaitées, sinon remise à niveau possible.

FORMATION

- La durée de la formation est de 3 jours soit 21h en présentiel.
- L'effectif doit être de 4 personnes minimum et 10 maximum.
- La formation peut se faire en Intra ou en Inter.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inscription définitive à réception d'un contrat, convention ou devis accepté par le client, un mois avant le début de la formation.

MOYENS

- **Méthodes pédagogiques** : Alternance de contenus théoriques et de cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.
- **Outils** : Ordinateur, tableau blanc, vidéo projecteur, table à dessin individuelle, matériel de dessin individuel, logiciel de programmation, API.
- **Supports** : Diaporama PPT, Dessins, GRAFCET, API.
- **Documents** : Dossiers pédagogiques.
- **Modalités d'évaluation** : Une évaluation tout au long de la formation (QCM, travaux pratiques). Un test de positionnement en amont et en aval est réalisé afin de valider les compétences acquises.
- **Sanction** : Une attestation de stage est délivrée à l'issue de la formation.

PARCOURS PSH

- Sécurisez votre parcours, contactez moi

TARIF

- Intra : 2 745€
- Inter : 605€/pers

FORMATEUR

ALPIVIA Formation - Eric PEREIRA

Formateur en Génie mécanique et productique

14A avenue de la libération

05100 Briançon

☎ 06 81 66 66 02

✉ contact@alpia.fr

O.F. N°93050088405

NOS RÉSULTATS

- Taux de réussite : 100%
- Taux de satisfaction : 100%
- Taux de recommandation : 100%

POURQUOI ?

- Donnez à vos équipes les clés pour comprendre et maîtriser les automatismes industriels.
- Réduisez les arrêts de production grâce à une meilleure compréhension des systèmes automatisés.
- Développez la polyvalence et l'autonomie de vos collaborateurs.
- Sécurisez vos installations par une meilleure maîtrise des automatismes.
- Anticipez les évolutions technologiques de votre outil de production.
- Optimisez la communication entre production et maintenance.
- Investissez dans des compétences essentielles pour l'industrie d'aujourd'hui.

CONTENU

- Introduction aux systèmes automatisés.
- Partie opérative, partie commande, énergies.
- Acquérir : Capteurs TOR, analogiques, codeurs.
- Alimenter : Pneumatique, hydraulique, électrique.
- Distribuer : Distributeurs, contacteurs, relais.
- Communiquer : boutons, commutateurs, voyants, pupitres opérateur.
- Convertir : Moteur, vérin.
- Transmettre : Liaisons mécaniques.
- Traiter :
 - Fonctions de base, règles de logique.
 - Traduction d'un cahier des charges en expressions ou en équations logiques.
- Représentation graphique des équations.
- Logique combinatoire :
 - Traduction d'un cahier des charges en langage à contacts
 - Règles d'usage en programmation
- Appropriation du GRAFCET :
 - Symbolises, vocabulaire, étapes et actions associées, transitions et réceptivités, divergences et convergence, etc.
 - Représentation des transitions
 - Règles d'évolution
- Présentation du GEMMA
- Découverte des automates programmables industriels
- Méthodologie de recherche de pannes simples sur un système automatisé

ENJEUX

HUMAINS

- Former les salariés à l'automatisme, c'est développer leurs compétences, renforcer leur autonomie et valoriser leur expertise.
- Cette reconnaissance favorise la motivation, l'engagement et la fidélisation des équipes.

JURIDIQUES

- La formation contribue au respect des obligations légales de l'employeur en matière de sécurité et de maintien des compétences.
- Des salariés formés réduisent les risques d'erreurs, d'accidents et de non-conformité réglementaire.

ECONOMIQUES

- Une meilleure compréhension des automatismes permet de limiter les arrêts de production, d'optimiser l'utilisation des équipements et de réduire les coûts liés aux pannes et aux interventions externes.

SOCIAUX

- La montée en compétences favorise la polyvalence, améliore la communication entre services et renforce le climat social.
- Elle accompagne l'évolution des métiers et sécurise les parcours professionnels face aux transformations industrielles.

PLUS DE COMPÉTENCES POUR LES SALARIÉS = PLUS D'ATOUTS POUR L'ENTREPRISE